

Анализ удовлетворенности работодателей выпускников ГБПОУ РО «Шахтинский медицинский колледж им. Г.В. Кузнецовой» качеством образовательной деятельности в 2024 г.

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведено анкетирование работодателей выпускников медицинского колледжа о качестве образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы по следующим специальностям:

31.02.01 «Лечебное дело»;

34.02.01 «Сестринское дело»;

31.02.03 «Лабораторная диагностика».

В опросе участвовали 40 представителей организаций-работодателей.

Период проведения анкетирования: с 15.09.2024 г. по 05.10.2024 г.

Опрос проведен с целью дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся.

Задачи исследования:

1. выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
2. выявить слабые стороны подготовки выпускников.

Метод заполнения анкеты – индивидуальная, анонимная форма ответов преподавателей на вопросы анкеты в электронном формате.

Результаты исследования:

По вопросу удовлетворенности уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа 75% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 22% скорее удовлетворены, 3% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности уровнем практической подготовки выпускников колледжа 65% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 30% скорее удовлетворены, 5% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности коммуникативными качествами выпускников колледжа 60% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 32% скорее удовлетворены, 3% работодателей не очень удовлетворены, 5% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа 55% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 40% скорее удовлетворены, 5% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности способностью выпускников колледжа к самообразованию 55% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 35% скорее удовлетворены, 10% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности способностью выпускника колледжа, применять правовые основы в профессиональной деятельности 65% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 30% скорее удовлетворены, 5% затруднились ответить.

По вопросу удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа 60% работодателей ответили, что удовлетворены полностью, 30% скорее удовлетворены, 5% работодателей не очень удовлетворены, 5% затруднились ответить.

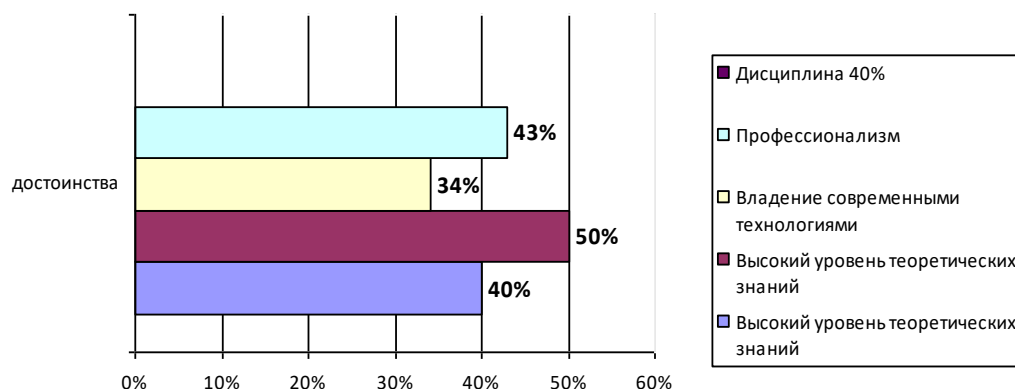
Все работодатели, принявшие участие в опросе, намерены как в настоящее время, так и в будущем принимать выпускников на работу.

Также все работодатели согласны продолжать сотрудничество с колледжем: 72% работодателей желают трудоустроить выпускников в свои ЛПУ, 65% предпочитают сотрудничество в рамках практики, 40% желают заключить целевые договора и 24% желают участвовать в образовательном процессе.

Основные достоинства, которые выделили работодатели:

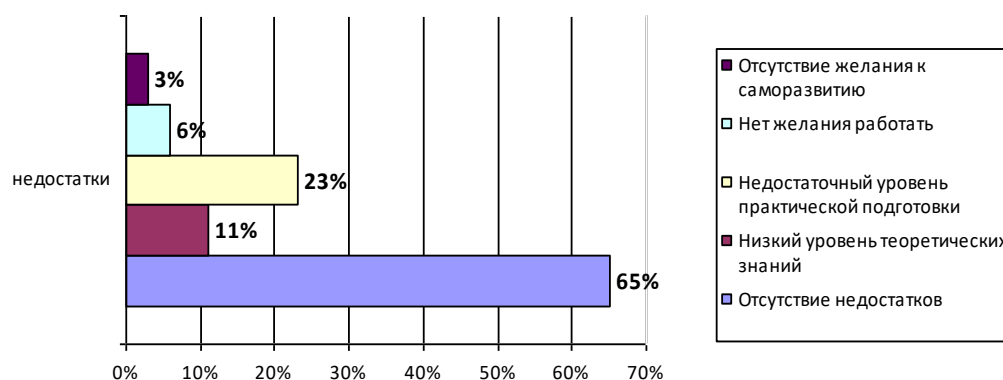
- высокий уровень теоретических знаний – 40%;
- высокий уровень практической подготовки – 50%;
- владение современными методами и технологиями деятельности – 34%;
- профессионализм выпускников – 43%;

- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 35%;
- высокий уровень производственной дисциплины – 40%.



На вопрос о недостатках в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отметили следующее:

- Отсутствие недостатков – 65%;
- Низкий уровень теоретических знаний – 11%;
- Недостаточный уровень практической подготовки – 23%;
- Отсутствие желания работать – 6%;
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3%.



Выводы анкетирования:

Организации-работодатели ведут сотрудничество с колледжем в различных направлениях. Наиболее активно работодатели сотрудничают в области предоставления базы практик, а также для работы в качестве преподавателей-совместителей. Осуществляют трудоустройство из опрошенных организаций, готовы к сотрудничеству все вышеуказанные организации.

В целом, работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников и качеством практической подготовки. Анализ анкетирования показал, что наиболее высокие результаты выпускники демонстрируют в области формирования профессиональных компетенций, достаточно высокий уровень в области общекультурных компетенций и средний уровень владения дополнительными знаниями и умениями.

Работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Исходя из данных по всем вопросам, можно с определенностью сказать, что с точки зрения работодателей колледж готовит специалистов с достаточно высоким качеством образования.