

И. о. директора ГБПОУ РО «ШМК»



Е.В.Тюнина

«30» августа 2025г.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ РО «ШМК»



М.А. Бондаренко

«30» августа 2025г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинский медицинский колледж им. Г.В. Кузнецовой», действующему с 01.01.2024г. по 31.12.2026г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 26007/25-1256
от «20» 10 2025г.

**г. Шахты
Ростовская область
2025 г.**

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Работники ГБПОУ РО «ШМК» (далее по тексту – Работники), интересы которых представляет первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ РО «ШМК» в лице их представителя - Председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ РО «ШМК» Бондаренко М.А., и **Работодатель** ГБПОУ РО «ШМК» (далее по тексту – Работодатель), в лице исполняющего обязанности директора Тюниной Е.В., в целях соответствия коллективного договора действующему трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, на основании ст. 44 Трудового кодекса РФ и п.1.11. действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел V. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора ГБПОУ РО «ШМК», действующего с 01.01.2024г. по 31.12.2026г., регистрационный № 20130/24-453 от 06.05.2024г. (далее-коллективный договор) пунктом 5.22., изложив его в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.262 ТК РФ)».

2. В пункте 5.18. раздела V. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора заменить «секретарю-машинистке-5 календарных дней» на «секретарю руководителя-5 календарных дней».

3. В пункт 5.18 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора включить в перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст.119 – «бухгалтеру-5 календарных дней».

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех подлинных экземплярах, хранится в отделе кадров ГБПОУ РО «ШМК», в первичной профсоюзной организации ГБПОУ РО «ШМК», в Департаменте труда и социального развития Администрации города Шахты.

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ РО «ШМК»



М.А. Бондаренко

И.о. директора ГБПОУ РО «ШМК»



Е.В. Тюнина

М.п.